

UCHWAŁA nr ...../...../

Rady Gminy Krasieczyn

z dnia.....

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krasieczyn**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 z późn.zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 1 pkt 4 i 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.), oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260),

**Rada Gminy uchwala, co następuje:**

**§1**

1. ustala się miesięczne wynagrodzenie brutto dla Pana Krzysztofa Dobrowolskiego - Wójta Gminy Krasieczyn składające się z następujących składników:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 90 % maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku Nr 1 określonego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców,
  - 2) dodatku funkcyjnego w wysokości 90% maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określonego w załączniku Nr 1 określonego dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców,
  - 3) dodatku specjalnego w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
2. Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§2**

Traci moc uchwała Nr 15/III/24 Rady Gminy Krasieczyn z dnia 24 czerwca 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Krasieczyn.

**§3**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Krasieczyn.

**§4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Na podstawie art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 t.j.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) – wójtowi gminy przysługuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Załącznik Nr 1 (tabela 1) do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260) dla wójta gminy do 15 tys. mieszkańców określa maksymalny poziom:

-wynagrodzenia zasadniczego w wysokości – **10.770 zł**

- dodatku funkcyjnego w wysokości – **3.300 zł**

Natomiast zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, *dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy (Wójt, Burmistrz, Prezydent)*, przysługuje w kwocie wynoszącej **30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**.

W myśl przepisów art. 37 ust. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych *maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekroczyć miesięcznie 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe tj.: 21.043,57 zł (1.878,89 kwota bazowa \* 11,2), natomiast minimalne wynagrodzenie, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1., tj.: 18.291,00 zł, w tym: 10.770,00 zł-wynagrodzenie zasadnicze; 3.300,00 zł – dodatek funkcyjny, 4.22100 zł – dodatek specjalny.*

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku Wójta, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie dla Wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z nową tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców, w zakresie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, która została określona w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1260).

W związku z powyższym proponuje się ustalić miesięczne wynagrodzenie Pana Krzysztofa Dobrowolskiego - Wójta Gminy, w wysokości **16.500,90 zł, (90% maksymalnego wynagrodzenia)** na które składa się:  
wynagrodzenie zasadnicze – **9.693,00 zł**  
dodatek funkcyjny – **3.000,00 zł**  
dodatek specjalny – **3.807, 90 zł ( [9.693,00+3.000]\*30%)**

*Obecnie wynagrodzenie wójta jest ustalone na podstawie dotychczasowych przepisów i wynosi łącznie 15.678,00 zł (90% maksymalnego wynagrodzenia ). W związku z tym iż w dniu 22 września opublikowane zostało rozporządzenie zmieniające wynagrodzenie pracowników samorządowych, które zmienia m.in. maksymalne stawki wynagrodzenia wójtów i skarbników – wzrost o nieco ponad 5%, proponuje się ustalić wynagrodzenie jak wyżej.*

Robert  
Wojdyłak

Elektronicznie podpisany  
przez Robert Wojdyłak  
Data: 2025.10.24 10:17:55  
+02'00'